



ПОЛОЖЕНИЕ о кафедре агроэкологии и животноводства

1 Общие положения

- 1.1 Кафедра агроэкологии и животноводства является структурным подразделением института биологии и ветеринарной медицины (далее – институт) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Вятский государственный агротехнологический университет» (далее – Университет).
- 1.2 Кафедра агроэкологии и животноводства является базовой кафедрой (далее – базовая кафедра) при Кировской Лугоболотной опытной станции - филиале Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный научный центр кормопроизводства и агроэкологии имени В.Р. Вильямса» (далее – базовая организация).
- 1.3 Полное наименование подразделения – кафедра агроэкологии и животноводства, сокращенное наименование – кафедра АиЖ.
- 1.4 Настоящее Положение устанавливает цели, ключевые функции базовой кафедры, а также основные направления линейного функционального взаимодействия с другими структурными подразделениями Университета.
- 1.4 Базовая кафедра в своей структуре может иметь учебные и научные лаборатории, а также другие подразделения, соответствующие ее профилю, содержанию, целям и задачам деятельности.
- 1.5 Базовая кафедра находится в непосредственном подчинении директора института.
- 1.6 Руководство работой базовой кафедры осуществляет заведующий кафедрой, являющийся сотрудником университета и базовой организации.
- 1.7 Заведующий базовой кафедрой назначается на должность приказом ректора Университета по согласованию с проректором по учебно-методической работе и директором института.
- 1.8 Назначению на должность предшествуют выборы на должность в соответствии с Положением о выборах заведующего кафедрой.
- 1.9 В своей работе базовая кафедра руководствуется следующими нормативно-правовыми документами:
 - Конституцией Российской Федерации;
 - Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Трудовым кодексом Российской Федерации;
 - Федеральными государственными образовательными стандартами;
 - федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации;
 - Уставом Университета;
 - Коллективным договором Университета;
 - приказами ректора, локальными нормативными актами Университета и настоящим положением.

- 1.10 Штаты базовой кафедры определяются исходя из содержания и объема возлагаемых на него функций, в соответствии со штатным расписанием Университета, которое утверждается ректором Университета. В состав кафедры входят заведующий кафедрой, профессора, доценты, старшие преподаватели, преподаватели, ассистенты, аспиранты, учебно-вспомогательный персонал, а также научные работники научных подразделений при данной кафедре (при наличии). Качественный состав преподавателей кафедры (число профессоров, доцентов, старших преподавателей (ассистентов) определяется характером учебной и научной нагрузки, соотношением числа часов, выделяющихся на чтение лекций, проведение лабораторных и семинарских занятий, числом аспирантов. Численный состав преподавателей кафедры определяется с учетом контингента обучающихся, а также учебной и научной нагрузки, выполняемой ею по нормативам, установленным законодательством РФ и локальными нормативными актами Университета.
- 1.11 Базовая кафедра является как выпускающей, так и обеспечивающей для образовательных программ, реализуемых в Университете. Профессорско-преподавательский состав кафедры осуществляет преподавание дисциплин, определяемых основными профессиональными образовательными программами по направлениям подготовки (специальностям) Университета, организует руководство учебными и производственными практиками обучающихся, научно-исследовательской работой обучающихся, выполнение ими выпускных квалификационных работ и научно-квалифицированных работ и прохождение итоговой (государственной итоговой) аттестации.
- 1.12 Основными целями базовой кафедры являются:
- осуществление учебной, методической, научной, исследовательской, воспитательной деятельности обучающихся и научно-педагогических работников;
 - участие в организации учебно-воспитательного процесса;
 - внедрение наиболее перспективных и эффективных достижений науки и практики в деятельность Университета, создание условий для формирования у обучающихся основных составляющих компетентности, обеспечивающей успешность будущей профессиональной деятельности выпускников в соответствии с общественными потребностями и прогрессивными тенденциями мирового развития;
 - обеспечение образовательного процесса в Университете современным и высококачественным образовательным контентом и подготовленными кадрами профессорско-преподавательского состава в закрепленных областях;
 - организация непрерывной научной работы (НИР и НИОКР) по закрепленным направлениям и внедрение ее результатов в учебный процесс и практическую деятельность;
 - организация обучения, ориентированного на научно-исследовательский, практико-ориентированный, прикладной вид профессиональной деятельности, и различных видов практики обучающихся, формирование знаний, умений, навыков и компетенций выпускников Университета;
 - организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки членов кафедры;

- организация курсов, семинаров, тренингов и других видов учебных и практических занятий с обучающимися;
 - формирование имиджа Университета в общественном мнении и в среде научно-педагогических работников как развивающейся инновационной образовательной организации;
 - ведение статистической, аналитической, экспертной и прогнозной работы, делопроизводства по закрепленным областям.
- 1.13 Базовая кафедра создается, переименовывается, реорганизуется и ликвидируется приказом ректора на основании решения Ученого совета Университета.
- 1.14 Университет в лице ректора по согласованию с руководителем базовой организации в целях обеспечения выполнения необходимых функций закрепляет за базовой кафедрой соответствующее оборудование, а также иное имущество и по представлению директора института назначает лиц, несущих материальную и правовую ответственность за их сохранность и эксплуатацию.
- 1.15 Базовая кафедра должна иметь документацию, отражающую содержание, организацию и методику проведения образовательного процесса, перечень которой определяется инструкцией по делопроизводству.
- 1.16 План работы базовой кафедры утверждается директором института. Сроки и формы отчета заведующего кафедрой о работе возглавляемой им кафедры устанавливаются ректором и (или) директором института.
- 1.17 Кафедра осуществляет свою деятельность в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка Университета и базовой организации.

2 Функции

Базовая кафедра в целях решения стоящих перед ней задач осуществляет следующие основные функции:

2.1 В области образовательного процесса:

- изучение достижений науки по закрепленным направлениям подготовки бакалавров, специалистов, магистров и аспирантов;
- организация и проведение авторских учебных курсов;
- обеспечение практической подготовки обучающихся;
- организация и проведение научных семинаров, круглых столов и конференций по профилю деятельности Базовой кафедры и базовой организации;
- разработка методологии, методики и технологии образовательного процесса с целью повышения его качества и эффективности;
- участие в разработке учебных планов по соответствующим направлениям (направленностям) в рамках федеральных государственных образовательных стандартов;
- комплексное научно-методическое обеспечение всех учебных дисциплин, закрепленных за кафедрой, видов и типов практик, итоговой (государственной итоговой) аттестации, высокого профессионального уровня проведения лекционных, практических, семинарских и лабораторных занятий;
- разработка, обновление и совершенствование основных профессиональных образовательных программ по профилю кафедры, включая рабочие программы дисциплин, комплекты учебных, методических и контрольно-измерительных материалов (в т.ч. с размещением в электронной информационно-образовательной среде Университета);

- осуществление постоянного мониторинг-контроля содержания рабочих программ дисциплин и всех видов практик, закрепленных за кафедрой;
- участие в подготовке календарных учебных графиков и расписаний занятий на текущий учебный год;
- проведение всех видов занятий, консультаций и руководства практикой, в т.ч. с использованием информационно-телекоммуникационных технологий;
- осуществление руководства курсовым проектированием, практикой, процедурой защиты курсовых работ (проектов), отчетов по практике, выпускных квалификационных работ (бакалаврских работ, дипломных работ специалистов, магистерских диссертаций, научно-квалификационных работ аспирантов);
- осуществление контроля за самостоятельной работой обучающихся;
- участие в формировании и совершенствовании фонда оценочных средств, осуществление подготовки к сдаче любых видов аттестаций;
- внедрение новейших образовательных технологий, разработка и применение современных методик организации образовательного процесса, позволяющих эффективно формировать общекультурные (универсальные), общепрофессиональные и профессиональные компетенции у обучающихся;
- обеспечение высокого качества обучения и информирование общественности о результатах своей деятельности, в том числе через официальный сайт Университета.

2.2 В области научной и инновационной работы:

- организация научной работы (НИР и НИОКР) обучающихся, преподавателей и других сотрудников кафедры;
- проведение научных фундаментальных и прикладных исследований актуальных и перспективных проблем по профилю кафедры, в т.ч. в разрезе совершенствования образовательной деятельности;
- осуществление сотрудничества с учеными и специалистами других регионов России и зарубежья;
- организация и участие в работе научных и научно-практических конференций, научно-исследовательской работы обучающихся;
- разработка внедренческих проектов по результатам исследований;
- внедрение разработанных проектов и их пилотное сопровождение;
- подготовка публикаций по результатам исследований и внедрения.

2.3 В области организационной и воспитательной работы:

- осуществление планирования, учета и отчетности по деятельности базовой кафедры;
- подбор, расстановка (распределение нагрузки, видов работы и т.д.), контроль, учет и оценка деятельности научно-педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала базовой кафедры;
- мониторинг качественных показателей организации и осуществления различных видов деятельности научно-педагогического персонала базовой кафедры;
- организация постоянного повышения квалификации персонала базовой кафедры;
- участие в модернизации материально-технического обеспечения учебного процесса (заявки на приобретение лабораторного, мультимедийного оборудования и т.д.) с целью выполнения требований федеральных

государственных образовательных стандартов высшего образования и среднего профессионального образования по практической подготовке обучающихся;

- участие в организации аттестации профессорско-преподавательского состава базовой кафедры на занятие соответствующих должностей, представление к ученому званию доцента, профессора, а также почётных званий в установленном порядке;
- участие в разработке и реализации дополнительных профессиональных образовательных программ повышения квалификации;
- организация профориентационной работы с абитуриентами и привлечение их к обучению в Университет;
- содействие в трудоустройстве выпускников (совместно с Центром карьеры) по профильному направлению подготовки (специальности), взаимодействие с работодателями, обеспечение обратной связи с выпускниками.

3 Взаимоотношения базовой кафедры с другими подразделениями Университета

3.1 Базовая кафедра взаимодействует со всеми структурными подразделениями Университета по вопросам, входящим в сферу ее функции и ответственности.

4 Права

4.1 Для достижений целей и задач, возложенных на базовую кафедру, ее сотрудники имеют права:

- запрашивать и получать необходимую информацию, касающуюся функций базовой кафедры, от других работников и других структурных подразделений Университета;
- запрашивать и получать материалы и документы, относящиеся к деятельности базовой кафедры;
- знакомиться с проектами решений руководства Университета, касающихся выполнения функций базовой кафедры;
- вносить на рассмотрение руководства Университета предложения по улучшению организации работы базовой кафедры и Университета;
- осуществлять взаимодействие с руководителями всех структурных подразделений Университета;
- действовать от имени Университета, представлять ее интересы во взаимоотношениях с другими организациями только на основании доверенности.

4.2 Указания базовой кафедры в пределах функций, предусмотренных настоящим Положением, являются обязательными к руководству и исполнению другими подразделениями Университета.

4.3. Базовая кафедра имеет право проводить практическую подготовку обучающихся.

5 Ответственность

5.1 Всю полноту ответственности за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, возложенных на базовую кафедру, а также за соблюдение требований нормативно-правовых документов, регламентирующих вопросы деятельности подразделения, несет заведующий базовой кафедрой.

- 5.2 Ответственность заведующего базовой кафедрой устанавливается в соответствии с действующим законодательством РФ, должностной инструкцией и другими локальными нормативными документами Университета.
- 5.3 Ответственность других работников кафедры устанавливается в соответствии с должностными инструкциями, другими локальными нормативными документами Университета и действующим законодательством.