

Утверждено на отчетно-выборной конференции №45 от 25 ноября 2008 года  
Утверждено с дополнениями на заседании профкома №48 от 25 сентября 2012 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о первичной профсоюзной организации студентов Вятской**  
**государственной сельскохозяйственной академии**

**1.Общее положение**

- 1) Первичная профсоюзная организация студентов Вятской государственной сельскохозяйственной академии, входящая в состав Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (в дальнейшем – первичная организация Профсоюза) – добровольное объединение членов Профсоюза, обучающихся в ВГСХА.
- 2) В соответствии с Уставом Профсоюза работников агропромышленного комплекса первичные профсоюзные организации создаются обучающимися в учебном заведении.  
Решение о создании первичной профсоюзной организации, о её вхождении в Профсоюз принимается собранием (конференцией) членов профсоюза и подлежит регистрации в вышестоящем территориальном органе Профсоюза.
- 3) Приём первичных организаций в состав территориальных организаций Профсоюза, равно как и выход из них, осуществляется на основе решений собраний первичных организаций. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей состоящих на учёте членов профсоюза.
- 4) Первичная организация Профсоюза приобретает правоспособность юридического лица после её государственной (уведомительной) регистрации в органах юстиций.
- 5) Вступление в Профсоюз и выход из него производится в соответствии с Уставом Профсоюза в индивидуальном порядке по личному письменному заявлению.
- 6) Первичная организация Профсоюза руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, законодательством России, Уставом Профсоюза, Положением о первичной организации Профсоюза, решениями вышестоящих профсоюзных органов.
- 7) Первичная организация Профсоюза независима в своей деятельности от работодателей, администрации учреждения, органов местного самоуправления, общественных объединений, им неподотчётна и неподконтрольна, осуществляет свои отношения с ними на принципах социального партнёрства.
- 8) При изменении организационно-правового статуса (формы собственности и подотчётности) предприятия, учреждения, организации профсоюзная организация

и её выборные органы продолжают осуществлять свои полномочия в полном объёме со всеми имущественными и иными правами, обязательствами перед членами профсоюза до проведения собрания (конференции) по изменению наименования профсоюзной организации.

9) Первичная организация Профсоюза участвует в формировании вышестоящих территориальных профсоюзных органов и финансирует их деятельность. Установленный размер отчислений от членских профсоюзных взносов для финансирования деятельности вышестоящих профсоюзных органов является обязательным для всех первичных организаций Профсоюза.

10) Настоящее Положение является основным документом для государственной (уведомительной) регистрации первичной организации Профсоюза, её профкома (профорганизатора) в органах юстиций.

## **2. Основные задачи и направления деятельности организации Профсоюза.**

1) Основными задачами первичной организации Профсоюза являются:

- объединение усилий и координация действий членов первичной профсоюзной организации для достижения общих целей Профсоюза;
- защита социальных прав и интересов членов первичной профсоюзной организации перед администрацией учреждения, органами государственной власти и местного самоуправления;
- обеспечение членов профсоюза первичной профсоюзной организации правовой и социальной защитой.

2) Первичная организация Профсоюза:

- строит свою работу в соответствии с Уставом Профсоюза, Положением о первичной профсоюзной организации Профсоюза, решениями вышестоящих профсоюзных органов;
- в соответствии с Уставом Профсоюза осуществляет прием в члены профсоюза, ведет учёт, может принять к членам профсоюза меры общественного воздействия, в том числе и исключение из профсоюза;
- предоставляет интересы членов Профсоюза при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
- участвует в урегулировании коллективных споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством.

## **3. Выборные органы первичной организации профсоюза.**

1) Высшим органом первичной организации Профсоюза является собрание (конференция), которое проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Собрание (конференция) считается правомочным, если в его работе участвует более половины членов организации (или две трети делегатов). Решения принимаются большинством голосов, при наличии кворума.

2) Собрание (конференция) созывается профсоюзным комитетом (профорганизатором) по своей инициативе, по требованию не менее трети членов профсоюза, контрольно-ревизионной комиссии, по инициативе вышестоящего профсоюзного органа.

3) Собрание (конференция):

- определяет первоочередные задачи первичной организации Профсоюза, приоритетные направления её деятельности в соответствии с Уставом Профсоюза, решениями съезда Профсоюза, конференцией территориальных организаций Профсоюза;
- формирует, утверждает и выдвигает требования к администрации об улучшении социальных условий труда и быта членов Профсоюза;
- рассматривает проекты коллективных договоров, осуществляет профсоюзный контроль за выполнением колдоговоров;
- принимает решение о проведении коллективных действий, в том числе забастовок, в соответствии с действующим законодательством;
- выдвигает представителей первичной организации Профсоюза в коллегиальные органы управления предприятием, учреждением, организацией;
- определяет порядок избрания руководителя выборного органа, избирает профсоюзный орган первичной организации Профсоюза, контрольно-ревизионную комиссию (ревизора), заслушивает их отчёты;
- определяет структуру организации, условия оплаты освобождённых или доплаты неосвобождённым работникам профсоюзным работникам;
- утверждает смету профсоюзного бюджета организации, отчёт о её использовании;
- избирает делегатов на конференцию вышестоящей территориальной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав вышестоящего выборного профсоюзного органа.

4) Для ведения текущей работы на профсоюзном собрании (конференции) избираются:

- в профсоюзной группе – профсоюзный групповой организатор (профгрупорг) и его заместитель;
- в профсоюзной организации факультета – профбюро факультета;
- в первичной организации Профсоюза, объединяющей менее 15 членов профсоюза – профсоюзный организатор (профорганизатор), его заместитель и ревизор;
- в первичной организации Профсоюза, объединяющей 15 и более членов Профсоюза – профсоюзный комитет.

Профгруппорг, профбюро, профорганизатор, профком избираются на пять лет. В необходимых случаях отчёты и выборы могут быть переведены в другие сроки по решению профсоюзного собрания (конференции), профкома или вышестоящего профсоюзного органа.

5) Избираемые в учреждении профсоюзные организаторы представляют собой и защищают интересы членов Профсоюза, руководствуясь правилами первичных организаций профкома.

6) Профбюро факультетов ведут профсоюзную работу на своих подразделениях в соответствии с предоставленными им профсоюзными комитетами правами, обеспечивают выполнение решений собраний (конференций), профсоюзного комитета, организует работу профгруппоргов.

7) В период между собраниями (конференциями) руководство первичной организацией Профсоюза осуществляет профсоюзный комитет (профорганизатор).

8) Профсоюзный комитет (профорганизатор):

- организует работу первичной организации в соответствии с приоритетными направлениями её деятельности, решениями вышестоящих профсоюзных органов, настоящим Положением и Уставом Профсоюза;
- представляет и защищает социально-трудовые права и интересы членов профсоюза перед администрацией, в органах государственной власти и местного самоуправления, судебных органах, общественных объединениях в соответствии с законодательством, коллективным договором;
- выступает инициатором коллективных переговоров с администрацией, определяет основные требования профсоюзной стороны, организует разработку и обсуждение проекта колдоговора, заключает с администрацией коллективный договор, осуществляет профсоюзный контроль за его выполнением;
- в инициативном порядке вносит администрации предложения о принятии актов по социальным запросам, совместно с администрацией формирует программы социального развития коллектива, защищает интересы членов профсоюза при распределении льгот, предоставляемых учреждением;
- участвует в работе комиссии по социальному страхованию, проведении оздоровительных мероприятий среди членов профсоюза;
- организует профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, принимает участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- в соответствии с коллективным договором осуществляет профессиональный контроль за организацией непроизводственного строительства, общественного питания и бытового обслуживания, работой, соблюдением жилищного законодательства;

- запрашивает и получает от администрации информацию по социально-трудовым вопросам, обсуждает полученную информацию с приглашением представителей работодателя, органов управления предприятием, учреждением, организацией;
- имеет право обращаться в судебные органы с исками о принятии предусмотренных законодательством мер к должностным лицам и руководителям, виновным в нарушении законодательства правил по охране труда, в невыполнении обязательств по коллективному договору или в воспрепятствовании деятельности профсоюза в учреждении;
- для реализации целей и задач первичной организации используются все права, предоставленные законодательством, коллективным договором;
- распоряжается находящимися в собственности первичной организации имуществом и денежными средствами согласно утвержденной собранием (конференцией) смете;
- обеспечивает своевременное, в установленном размере, перечисление профсоюзных взносов в вышестоящие организации Профсоюза в соответствии с решениями их выборных органов на организацию деятельности Профсоюза на территориальном и федеральном уровнях;
- формирует комиссии, утверждает положения о комиссиях, оказывает практическую и методическую помощь факультетским организациям и профгруппам, юридическую, консультативную и материальную помощь членам профсоюза;
- информирует членов профсоюза о своей работе и деятельности Профсоюза;
- представляет в вышестоящие органы Профсоюза установленную статотчетность и другую информацию;
- выполняет другие функции, вытекающие из Устава Профсоюза, Положения о первичной организации Профсоюза.

9) Заседания профсоюзного комитета созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца и считаются правомочными, если в них приняло участие большинство членов профкома. Решения профсоюзного комитета принимаются большинством голосов его членов, участвующих в голосовании, при наличии кворума.

10) Члены профкома, члены контрольно-ревизионной комиссии (ревизор), выбывшие из организации или не оправдавшие доверия профсоюзной организации, могут быть выведены из состава профкома, контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) на очередном собрании (конференции). На этом же собрании (конференции) члены профсоюза (делегаты конференции) могут доизбрать новых членов профкома, контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) взамен выбывших (выведенных).

11) Председатель профкома избирается на собрании (конференции) или на заседании профсоюзного комитета. Порядок и условия выборов определяет собрание (конференция).

Вопрос о досрочном прекращении полномочий председателя профкома может быть внесен на рассмотрение собрания (конференции) или профсоюзного комитета (в зависимости от того, где он избран) по требованию трети членов профсоюзной организации, а также по предложению профкома или вышестоящего профсоюзного органа.

Решение о досрочном прекращении выборных полномочий председателя профкома по собственной инициативе принимается на заседании профсоюзного комитета.

Заместитель (заместители) председателя профкома, казначей избираются и освобождаются на заседании профкома.

12) Профсоюзным комитетам крупных первичных профсоюзных организаций, а также профсоюзам первичных организаций, работающих в условиях территориальной разобщенности, по решению областных, краевых и республиканских комитетов, могут предоставляться права районного комитета профсоюза.

13) В своей работе профсоюзный комитет (профорганизатор) подотчетен профсоюзному собранию (конференции) и вышестоящему профсоюзному органу.

14) Предприятие, учреждения, организация осуществляет безналичный сбор и перечисление членских профсоюзных взносов, обеспечивает профсоюзные комитеты помещением, мебелью, оргтехникой, средствами связи, транспортном и другими необходимыми для нормального функционирования и жизнедеятельности средствами, в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством, коллективным договором.

15) Председатель профкома (профорганизатор):

- без договоренности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее интересы и интересы членов Профсоюза перед работодателем, должностными лицами предприятия, а также во всех органах и организациях, в том числе в судебных, по делам и вопросам, связанным с деятельностью профсоюзной организации;
- организует работу профкома, подготовку и проведение собраний (конференций); осуществляет контроль за выполнением решений собраний (конференций), профкома;
- обеспечивает соблюдение Устава Профсоюза, Положения о первичной организации Профсоюза, реализацию решений вышестоящих профсоюзных органов, несет личную ответственность за их выполнение;
- содействует укреплению взаимопонимания и сотрудничества между профсоюзными организациями агропромышленного комплекса; отчитывается о

своей работе перед профкомами, на собраниях (конференциях), а также перед вышестоящими профсоюзными органами;

- руководствуясь решениями собраний (конференций), профкома распоряжается (без доверенности) имуществом и денежными средствами организации, открывает в учреждениях банков расчетные и другие счета;
- выполняет другие действия в пределах прав, предоставленных законодательством, Уставом Профсоюза, Положением о первичной организации Профсоюза, решениями собраний (конференций), профсоюзным комитетом, коллективным договором и соглашениями.

16) Председателю профкома, профорганизатору, всем лицам, избранным в состав профсоюзных органов, а также по истечении срока их полномочий, предоставляются гарантии, предусмотренные соответствующими законодательными актами.

#### **4. Имущество и хозяйственная деятельность первичной организации Профсоюза.**

1) Первичная организация Профсоюза после ее государственной (уведомительной) регистрации в органах юстиции приобретает правоспособность юридического лица и осуществляет свои полномочия через профсоюзный комитет (профорганизатора), может обладать обособленным имуществом, открывать счета в банках, иметь печать и штамп со своим наименованием.

2) Первичная организация Профсоюза может владеть, пользоваться и распоряжаться принадлежащим ей на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, владеть и пользоваться переданными в установленном порядке в ее хозяйственное владение иным имуществом.

3) Имущество первичной организации Профсоюза формируется из доли средств, образованной из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов, оставшейся после отчисления в вышестоящие органы Профсоюза взноса, определенного решениями их выборных органов, поступлений от предприятий, благотворительных взносов юридических и физических лиц, иных денежных средств и имущества, полученного или приобретенного на основании, предусмотренном законодательством.

4) Первичная организация Профсоюза имеет право вести предпринимательскую деятельность, заниматься иной деятельностью в соответствии с Уставом Профсоюза, не противоречащей законодательству Российской Федерации.

5) Оставшиеся после отчисления вышестоящим органам Профсоюза средства, а также финансовые поступления из других источников, используются на обеспечение деятельности первичной профсоюзной организации, предусмотренной настоящим Положением, Уставом Профсоюза в соответствии со сметой, утвержденной собранием (конференцией).

б) Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью первичной организации Профсоюза, её профкома (профорганизатора) осуществляет контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) и вышестоящие профсоюзные органы.

Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) избирается на профсоюзном собрании (конференции) одновременно с профкомом (профорганизатором) на тот же период полномочий.

Содержание деятельности контрольно-ревизионной комиссии (ревизора), её права и обязанности определяются Положением о Контрольно-ревизионной комиссии (ревизоре) первичной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

## **5. Прекращение деятельности первичной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса.**

1) Первичная профсоюзная организация Профсоюза прекращает свою деятельность в порядке, установленном Уставом Профсоюза – при ликвидации предприятия, учреждения, организации, а также при выходе из профессионального союза всех её членов.

Решение о прекращении деятельности первичной организации Профсоюза принимает вышестоящий профсоюзный орган.

Местонахождение первичной организации Профсоюза, комитета Профсоюза – г.Киров. Октябрьский проспект, 133, каб. 307, телефон – 57-4342.