

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Вятский государственный агротехнологический университет»

Экономический факультет

УТВЕРЖДАЮ

Декан экономического факультета

доцент  Шиврина Т.Б.

«15» апреля 2021 г.



**Аннотации к рабочим программам практик**

**Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент**

**Направленность (профиль) программы бакалавриата «Экономика и менеджмент на предприятии (в АПК)»**

**Квалификация бакалавр**

**Киров 2021**

Аннотация к рабочей программе учебной практики  
ознакомительная практика

| <b>1. ЦЕЛЬ (ЦЕЛИ) ОСВОЕНИЯ ПРАКТИКИ</b>  |  |
|--|--|
| 1.1  | Изучение организационно-экономических аспектов работы организации и получение первичных профессиональных навыков по работе в коллективе.   |
| <b>2. МЕСТО ПРАКТИКИ В СТРУКТУРЕ ОПОП</b>  |  |
| Цикл (раздел) ОПОП:  | Б2.О.01(У)   |
| <b>2.1 Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>   |  |
| 2.1.1  | Обучающийся должен обладать индикаторами достижения компетенций, полученными при изучении следующих дисциплин: Статистика, Учет и анализ, Безопасность жизнедеятельности.  |
| 2.2  | Дисциплины и практики, для которых освоение программы учебной практики: ознакомительной практики необходимо как предшествующее: Корпоративные финансы, Экономика отраслей АПК, Управление операциями, Экономика организаций (предприятий), Организация производства в АПК, Экономические основы производства и переработки продукции сельского хозяйства, Государственная итоговая аттестация. |
| <b>3. КОМПЕТЕНЦИИ И ИНДИКАТОРЫ ДОСТИЖЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ПРАКТИКИ</b>   |  |
| УК-6: Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни  |  |
| УК-6.1 Использует инструменты и методы управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, при достижении поставленных целей  |  |
| УК-6.2 Определяет приоритеты собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста  |  |
| УК-6.3 Выстраивает траекторию саморазвития с учетом эффективности использования времени и других ресурсов для решения поставленных задач, а также относительно полученного результата и требований рынка труда                 |  |
| УК-11: Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению  |  |
| УК-11.1 Понимает значение основных правовых категорий, сущность коррупционного поведения, формы его проявления в различных сферах общественной жизни   |  |
| УК-11.2 Идентифицирует и оценивает коррупционные риски, применяет нормы права в сфере противодействия коррупции в профессиональной деятельности  |  |
| УК-11.3 Осуществляет профессиональную деятельность на основе сформированной гражданской позиции, нетерпимого отношения к коррупционному поведению  |  |
| ОПК-1: Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории   |  |
| ОПК-1.1 Понимает закономерности развития экономики, организации и управления, базовые принципы потребительского выбора и поведения производителя   |  |
| ОПК-1.2 Применяет на промежуточном уровне основные категории экономической, организационной и управленческой теории при решении профессиональных задач   |  |
| ОПК-1.3 Правильно использует методологический и практический инструментарий экономической, организационной и управленческой теории для определения затрат, результатов производства и решения иных профессиональных задач      |  |
| ОПК-2: Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем    |  |
| ОПК-2.1 Применяет основные инструменты и методы сбора, обработки и анализа данных для решения поставленных управленческих задач  |  |
| ОПК-2.2 Использует интеллектуальные информационно-аналитические системы для осуществления сбора, обработки и анализа данных  |  |
| ОПК-2.3 Осуществляет обоснованный выбор в соответствии с поставленной управленческой задачей современного инструментария сбора, обработки и анализа данных   |  |
| ПК-2: Способен осуществлять тактическое управление и организацию производства на уровне структурного подразделения   |  |
| ПК-2.1 Анализирует существующую структуру управления организацией, действующие системы, формы и методы управления производством и реализацией, разрабатывает предложения по рационализации в соответствии с целями организации |  |

ПК-2.2 Проектирует показатели производственной программы и организует контроль их выполнения, разрабатывает предложения по использованию внутрихозяйственных резервов повышения эффективности производственной программы

ПК-2.3 Проектирует выполнение управленческих процессов, составляет положения о структурных подразделениях, должностные инструкции работникам

Аннотация к рабочей программе учебной практики  
**научно-исследовательская работа**  
**(получение первичных навыков научно-исследовательской работы)**

| <b>1. ЦЕЛЬ (ЦЕЛИ) ОСВОЕНИЯ ПРАКТИКИ</b>   |  |
|---|--|
| 1.1   | Получение первичных навыков научно-исследовательской работы, путем сбора, обработки и анализа информации, создания и ведения баз данных с помощью стандартного программного обеспечения.   |
| <b>2. МЕСТО ПРАКТИКИ В СТРУКТУРЕ ОПОП</b>   |  |
| Цикл (раздел) ОПОП:   | Б2.О.02(У)   |
| <b>2.1 Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>  |  |
| 2.1.1   | Обучающийся должен обладать индикаторами достижения компетенций, полученными при изучении следующих дисциплин: Безопасность жизнедеятельности, Теория менеджмента, Статистика, Организация и оплата труда, Управление технологиями в АПК, Экономико-математические методы и прикладное моделирование в АПК, Управление человеческими ресурсами, Финансовый менеджмент в АПК, Управление рисками в сельскохозяйственном производстве. |
| 2.2   | Практики, для которых освоение программы учебной практики: научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы) необходимо как предшествующее: Государственная итоговая аттестация.   |
| <b>3. КОМПЕТЕНЦИИ И ИНДИКАТОРЫ ДОСТИЖЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ПРАКТИКИ</b>  |  |
| УК-1: Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач  |  |
| УК-1.1 Анализирует поставленную задачу как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними  |  |
| УК-1.2 Осуществляет поиск, критический анализ и синтез информации для решения поставленных задач  |  |
| УК-1.3 Рассматривает возможные варианты решения задачи, оценивает их последствия, аргументировано формирует собственные суждения и оценки   |  |
| ОПК-2: Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных                |  |
| ОПК-2.1 Применяет основные инструменты и методы сбора, обработки и анализа данных для решения поставленных управленческих задач   |  |
| ОПК-2.2 Использует интеллектуальные информационно-аналитические системы для осуществления сбора, обработки и анализа данных   |  |
| ОПК-2.3 Осуществляет обоснованный выбор в соответствии с поставленной управленческой задачей современного инструментария сбора, обработки и анализа данных  |  |
| ОПК-5: Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ |  |
| ОПК-5.1 Использует современные программные средства при решении профессиональных задач  |  |
| ОПК-5.2 Осуществляет обоснованный выбор применяемых информационных технологий и программных средств в соответствии с поставленной профессиональной задачей  |  |
| ОПК-5.3 Создает и использует при решении профессиональных задач базы данных, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ  |  |
| ПК-4: Способен осуществлять информационно-аналитическую и организационно-административную поддержку деятельности руководителя организации   |  |
| ПК-4.1 Осуществляет документирование управленческой деятельности  |  |
| ПК-4.2 Выполняет информационно-справочную работу с документами, электронными базами данных и системами электронного документооборота  |  |
| ПК-4.3 Проводит анализ информационных и документационных потоков, проектирует взаимодействие подразделений организации в процессе разработки и исполнения различных видов документов                    |  |

Аннотация к рабочей программе производственной практики  
научно-исследовательская работа

| <b>1. ЦЕЛЬ (ЦЕЛИ) ОСВОЕНИЯ ПРАКТИКИ</b>   |  |
|---|--|
| 1.1   | Получение профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности в области экономики, необходимых для проведения как самостоятельной научно-исследовательской работы, результатом которой является написание и успешная защита выпускной квалификационной работы, так и научно-исследовательской работы в составе научного коллектива.  |
| <b>2. МЕСТО ПРАКТИКИ В СТРУКТУРЕ ОПОП</b>   |  |
| Цикл (раздел) ОПОП:   | Б2.О.03(П)   |
| <b>2.1 Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>  |  |
| 2.1.1   | Обучающийся должен обладать индикаторами достижения компетенций, полученными при изучении следующих дисциплин: Безопасность жизнедеятельности, Теория менеджмента, Статистика, Организация и оплата труда, Управление технологиями в АПК, Экономико-математические методы и прикладное моделирование в АПК, Управление человеческими ресурсами, Финансовый менеджмент в АПК, Управление рисками в сельскохозяйственном производстве. |
| 2.2   | Дисциплины, для которых освоение программы производственной практики: научно-исследовательская работа необходимо как предшествующее: Государственная итоговая аттестация.  |
| <b>3. КОМПЕТЕНЦИИ И ИНДИКАТОРЫ ДОСТИЖЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ПРАКТИКИ</b>  |  |
| УК-1: Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач  |  |
| УК-1.1 Анализирует поставленную задачу как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними  |  |
| УК-1.2 Осуществляет поиск, критический анализ и синтез информации для решения поставленных задач  |  |
| УК-1.3 Рассматривает возможные варианты решения задачи, оценивает их последствия, аргументировано формирует собственные суждения и оценки   |  |
| УК-2: Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений  |  |
| УК-2.1 Определяет круг задач в рамках поставленной цели, обеспечивающих ее достижение. Определяет ожидаемые результаты решения выделенных задач   |  |
| УК-2.2 Выбирает оптимальный способ решения поставленных задач, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений   |  |
| УК-2.3 Решает конкретные задачи в соответствии с запланированными результатами, при необходимости корректирует способы решения задач, представляет полученные результаты решения конкретной задачи                        |  |
| ОПК-1: Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории  |  |
| ОПК-1.1 Понимает закономерности развития экономики, организации и управления, базовые принципы потребительского выбора и поведения производителя  |  |
| ОПК-1.2 Применяет на промежуточном уровне основные категории экономической, организационной и управленческой теории при решении профессиональных задач  |  |
| ОПК-1.3 Правильно использует методологический и практический инструментарий экономической, организационной и управленческой теории для определения затрат, результатов производства и решения иных профессиональных задач |  |
| ПК-1: Способен осуществлять расчет и анализ показателей деятельности организации для экономического обоснования производства и управления   |  |
| ПК-1.1 Рассчитывает и анализирует экономические показатели с учетом особенностей технологии производства  |  |
| ПК-1.2 Использует принципы и методы планирования и прогнозирования при составлении проектов финансово-хозяйственной, производственной и коммерческой деятельности организации   |  |
| ПК-1.3 Осуществляет экономическое обоснование управленческих решений  |  |

Аннотация к рабочей программе производственной практики  
**технологическая (проектно-технологическая) практика**

| <b>1. ЦЕЛЬ (ЦЕЛИ) ОСВОЕНИЯ ПРАКТИКИ</b>   |  |
|---|--|
| 1.1   | Формирование и развитие профессиональных знаний в сфере избранного направления подготовки, закрепление полученных теоретических знаний по дисциплинам профиля; овладение необходимыми профессиональными компетенциями по избранному направлению подготовки; сбор фактического материала для подготовки выпускной квалификационной работы.  |
| <b>2. МЕСТО ПРАКТИКИ В СТРУКТУРЕ ОПОП</b>   |  |
| Цикл (раздел) ОПОП:   | Б2.О.04(П)   |
| <b>2.1 Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>  |  |
| 2.1.1   | Обучающийся должен обладать индикаторами достижения компетенций, полученными при изучении следующих дисциплин: Стратегический менеджмент, Безопасность жизнедеятельности, Анализ производственных систем, Информационное обеспечение управления производственными комплексами в АПК. Планирование на предприятиях АПК, Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятий АПК, Управление АПК, Корпоративная социальная ответственность, Управление операциями, Организация производства в АПК, Организация предпринимательской деятельности в АПК, Управление человеческими ресурсами, Управление рисками в сельскохозяйственном производстве. |
| 2.2   | Практики, для которых прохождение производственной практики: технологической (проектно-технологической) практики необходимо как предшествующее: Государственная итоговая аттестация.   |
| <b>3. КОМПЕТЕНЦИИ И ИНДИКАТОРЫ ДОСТИЖЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ПРАКТИКИ</b>  |  |
| УК-3: Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде   |  |
| УК-3.1 Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе на основе сотрудничества для достижения поставленной цели  |  |
| УК-3.2 При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников, нормы и установленные правила командной работы  |  |
| УК-3.3 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды  |  |
| УК-8: Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных |  |
| УК-8.1 Идентифицирует опасные и вредные факторы и угрозы безопасности в повседневной жизни и в профессиональной деятельности  |  |
| УК-8.2 Поддерживает в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества   |  |
| УК-8.3 Выявляет проблемы, связанные с нарушениями техники безопасности, предлагает действия по предотвращению возникновения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного происхождения при осуществлении профессиональной деятельности                    |  |
| УК-10: Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности   |  |
| УК-10.1 Понимает базовые принципы функционирования экономики и экономического развития  |  |
| УК-10.2 Применяет финансовые знания при выполнении практических задач и обосновании экономических решений в различных областях жизнедеятельности  |  |
| УК-10.3 Определяет финансовые цели в различных областях жизнедеятельности на основе финансово-экономической информации  |  |
| ОПК-3: Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия  |  |
| ОПК-3.1 Применяет основные методы и модели разработки, обоснования и внедрения организационно-управленческих решений  |  |
| ОПК-3.2 Критически сопоставляет альтернативные варианты организационно-управленческих решений с учётом их эффективности и социальной значимости   |  |
| ОПК-3.3 Оценивает социально-экономические условия и возможные последствия принимаемых решений и риски их реализации в условиях сложной и динамичной среды   |  |

|  |
|--|
| ОПК-4: Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций   |
| ОПК-4.1 Выявляет и оценивает новые рыночные возможности развития организации и бизнесов  |
| ОПК-4.2 Обосновывает экономические показатели развития новых направлений деятельности с учетом возможностей рынка  |
| ОПК-4.3 Разрабатывает бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности организаций  |
| ОПК-6: Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности   |
| ОПК-6.1 Понимает принципы работы современных информационных технологий   |
| ОПК-6.2 Использует современные информационные технологии для решения задач профессиональной деятельности   |
| ОПК-6.3 Применяет методы осуществления технико-экономических расчетов, сбора и обработки информации, необходимой для решения задач профессиональной деятельности с использованием вычислительной техники |
| ПК-1: Способен осуществлять расчет и анализ показателей деятельности организации для экономического обоснования производства и управления  |
| ПК-1.1 Рассчитывает и анализирует экономические показатели с учетом особенностей технологии производства   |
| ПК-1.2 Использует принципы и методы планирования и прогнозирования при составлении проектов финансово-хозяйственной, производственной и коммерческой деятельности организации                            |
| ПК-1.3 Осуществляет экономическое обоснование управленческих решений   |
| ПК-3: Способен осуществлять организацию, оплату труда и стимулирование персонала организации   |
| ПК-3.1 Анализирует существующую кадровую политику, системы организации труда, режимы труда и отдыха, разрабатывает предложения по рационализации в соответствии с целями организации                     |
| ПК-3.2 Осуществляет регламентацию системы оплаты труда и материального стимулирования персонала  |
| ПК-3.3 Осуществляет планирование численности, расходов на персонал, расчет показателей эффективности использования персонала, обоснование мероприятий по развитию персонала                              |
| ПК-5: Способен осуществлять анализ, обоснование и выбор решений на основе разработанных для них целевых показателей с учетом действующих ограничений   |
| ПК-5.1 Выполняет сбор и анализ информации о внутренних и внешних факторах и условиях деятельности организации, оценку ресурсов и ограничений для формирования возможных решений                          |
| ПК-5.2 Осуществляет формирование возможных решений на основе разработанных для них целевых показателей   |
| ПК-5.3 Проводит обоснование выбора решений на основе разработанных для них целевых показателей с учетом действующих ограничений  |
| ПК-6: Способен осуществлять подготовку инвестиционного проекта и его анализ, разработку мероприятий по управлению рисками  |
| ПК-6.1 Готовит предложения по инвестиционным проектам в соответствии с критериями их рыночной привлекательности, а также целями проекта  |
| ПК-6.2 Планирует этапы реализации инвестиционного проекта, анализирует бизнес-возможности реализации и эффективность инвестиционного проекта   |
| ПК-6.3 Оценивает устойчивость проекта к изменению условий внутренней и внешней среды, разрабатывает меры по снижению воздействия основных факторов риска на результаты эффективности проекта             |