Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Вятский государственный агротехнологический университет»
(ФГБОУ ВО Вятский ГАТУ)

ПРИКАЗ

_11_ января 2023 года № 04

г. Киров

О внесении изменений в «Положение
по оплате труда работников»

В связи с повышением минимального размера оплаты труда с 01 января 2023 года Федеральный Закон от 19.12.2022 г. №522-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального Закона "О минимальном размере оплаты труда"», приказываю:

1. Увеличить с 01 января 2023 г. минимальные должностные оклады следующих категорий и профессиональных квалификационных групп сотрудников: Ассистент, преподаватель (без степени и звания), Ассистент, преподаватель (кандидат наук), Старший преподаватель (без степени и звания), Младший научный сотрудник, Научный сотрудник (без степени и звания), внести изменения в Приложения №№ 6 и 7 к «Положению по оплате труда работников»;
2. Увеличить с 01 января 2023 г. ставки почасовой оплаты труда ППС за счет федерального бюджета и в приравненных к ним условиях следующих категорий и профессиональных квалификационных групп сотрудников: Ассистент, преподаватель (без степени и звания), Ассистент, преподаватель (кандидат наук), Старший преподаватель (без степени и звания), внести изменения в Приложения №16 к «Положению по оплате труда работников».

Ректор Е.С. Симбирских

Подготовлено:

Руководитель планово-экономического отдела И.С. Балясова

Согласовано:

И.о. проректора по учебно-методической работе С.Н. Гущин

Проректор по науке Р.Ф. Курбанов

Проректор по воспитательной работе
и молодежной политике Д.Л. Старкова

Проректор по административно-

технической работе и цифровизации	А.А. Анфилатов
Главный бухгалтер	Л.А. Холстинина
Начальник юридического отдела	А.Н. Чуфаров
Начальник отдела кадров	Ю.С. Сакерина
Председатель профкома сотрудников	А.В. Куклин

Приложение № 6

Размеры минимальных должностных окладов
по профессиональной квалификационной группе «Профессорско-преподавательский состав»
по квалификационным уровням (КУ) и категориям, руб.

Категории	Квалификационные уровни (внутри ПКГ)					
	1	2	3	4	5	6
	ассистент, преподаватель	старший преподаватель	доцент	профессор	заведующий кафедрой	декан
Доктор наук, звание профессора	-	-	-	36 945	42 145	45 265
Доктор наук, звание доцента	-	-	-	35 540	40 740	43 860
Кандидат наук, звание профессора	-	-	-	28 445	33 645	36 765
Кандидат наук, звание доцента	-	-	23 920	-	29 120	32 240
Кандидат наук	16 942	18 460	22 780	-	-	31 100
Без степени и звания	16 242	16 742	-	-	-	-

Приложение № 7

Размеры минимальных должностных окладов
по профессиональной квалификационной группе «Научные работники»
по квалификационным уровням (КУ) и категориям, руб.

Категории	Квалификационные уровни (внутри ПКГ)			
	1	2	3	4
	младший научный сотрудник, научный сотрудник	старший научный сотрудник	ведущий научный сотрудник, заведующий НИЛ	главный научный сотрудник, начальник НИС
Доктор наук, звание профессора	-	-	36 945	42 145
Доктор наук, звание доцента (с.н.с)	-	-	35 540	40 740
Кандидат наук, звание доцента (с.н.с)	-	23 920	28 445	33 645
Кандидат наук	16 942	22 780	-	29 120
Без степени и звания	16 242	-	-	-

Приложение № 16

Размеры ставок почасовой оплаты труда ППС за счет средств федерального бюджета и в приравненных к ним условиях (в расчете на студентов, обучающихся в составе бюджетных групп, но на платной основе)

№	Должности ППС	Шифр должности	Минимальный должностной оклад, руб.	Ставка почасовой оплаты, руб.
Высшее образование, профессорско-преподавательский состав (900 часов в год)				
1	Профессор, доктор наук, звание профессора	1-ПДП	36945	411

2	Профессор, доктор наук, звание доцента	2-ПДД	35540	395
3	Профессор, кандидат наук, звание профессора	3-ПКП	28445	316
4	Доцент, кандидат наук, звание доцента	5-ДКД	23920	266
5	Доцент, кандидат наук	6-ДК	22780	253
6	Старший преподаватель, кандидат наук	7-СПК	18460	205
7	Ассистент, кандидат наук	9-АК	16942	188
8	Старший преподаватель	10-СП	16742	186
9	Ассистент, преподаватель	11-А	16242	181
Среднее профессиональное образование, иные педагогические работники (720 часов в год)				
10	Преподаватель СПО	СПО	13312	185

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Вятский государственный агротехнологический университет»
(ФГБОУ ВО Вятский ГАТУ)

ПРИКАЗ

_03__ ноября 2022 года № 364

г. Киров

О внесении изменений в «Положение
по оплате труда работников»

На основании постановления Правительства Российской Федерации от 19 марта 2022 года №414 "О некоторых вопросах применения требований и целевых значений показателей, связанных с публикационной активностью" (ред. Постановления Правительства РФ от 19 сентября 2022 года №1655) и решения Ученого совета от 27.10.2022 г. приказываю:

1. Внести изменения в Приложение № 14 «Показатели оценки деятельности ППС и преподавателей СПО (показатели эффективности деятельности)»
к «Положению по оплате труда работников» с 09 января 2023 г.;
2. Внести изменения в Приложение № 15 «Перечень стимулирующих выплат, условия их получения и размеры, используемых при заключении эффективных контрактов с ППС и преподавателями СПО»
к «Положению по оплате труда работников» с 09 января 2023 г.;

3. Отделу кадров (Сакерина Ю.С.) ознакомить преподавателей с настоящим приказом под роспись.

Ректор Е.С. Симбирских

Подготовлено:
Руководитель планово-экономического отдела И.С. Балясова

Согласовано:
И.о. проректора по учебно-методической работе С.Н. Гущин

Проректор по науке Р.Ф. Курбанов

Проректор по воспитательной работе Д.Л. Старкова

Проректор по административно-
технической работе и цифровизации А.А. Анфилатов

Главный бухгалтер Л.А. Холстинина

Начальник юридического отдела А.Н. Чуфаров

Начальник отдела кадров Ю.С. Сакерина

Председатель профкома сотрудников А.В. Куклин

Приложение № 14

Показатели оценки деятельности ППС и преподавателей СПО (показатели эффективности деятельности)

№	Показатели эффективности деятельности ППС	Единица измерения	Период учета	Норматив для должности						
				показатели факультета, кафедры		профессор	доцент	старший преподаватель	ассистент, преподаватель	преподаватель СПО
				декан	заведующий кафедрой					
	Выполнение лицензионных и аккредитационных показателей									
1	Обеспеченность учебно-методическими документами по дисциплинам факультета, кафедры, преподавателя: рабочие программы дисциплин (с приложениями), программы практик (с приложениями); учебно-методическая литература (учебники, учебные пособия, справочники, каталоги, конспекты лекций, задачники, методические указания, лабораторные практикумы, рекомендации, разработки, альбомы и др.).	%, не менее	учебный год	100	100	100	100	100	100	100
2	Наличие основных профессиональных образовательных программ по всем реализуемым образовательным программам на факультете	%, не менее	учебный год	100	-	-	-	-	-	-
	Успешность педагогической деятельности									
3	Процент текущей успеваемости обучающихся по факультету, кафедре, преподавателю	%, не менее	семестр	75	75	75	75	75	-	75
4	Доля обучающихся, отчисленных по разным причинам, в том числе из-за академической задолженности	%, не более	учебный год	4	-	-	-	-	-	-
5	Наличие в АСУ Парус достоверных персональных данных всех обучающихся (№ телефона, адрес эл. почты, адрес проживания и регистрации и т.д.)	%, не менее	учебный год	100	-	-	-	-	-	-
	Дополнительный показатель (ДПО)									
6	Доходы от внешних договоров и грантов на обучение по программам дополнительного образования	тыс. руб. на 1 ППС, для руководителей сумма нормативов всех ППС на кафедре (факультете), не менее	календарный год	расчет	расчет	70	70	70	70	70
	Публикационная активность									
7	Количество изданных монографий	шт. для ППС, для руководителей-сумма нормативов всех ППС на кафедре (факультете), не менее	календарный год	расчет	расчет	1 за 5 лет (0,2)		-	-	-

№	Показатели эффективности деятельности ППС	Единица измерения	Период учета	Норматив для должности						
				показатели факультета, кафедры		профессор	доцент	старший преподаватель	ассистент, преподаватель	преподаватель СПО
				декан	заведующий кафедрой					
8	Количество публикаций в изданиях, входящих в Web of Science	шт. для ППС, для руководителей-сумма нормативов всех ППС на кафедре (факультете), не менее	календарный год	расчет	расчет	2	1	-	-	-
9	Количество публикаций в изданиях, входящих в Scopus	шт. для ППС, для руководителей-сумма нормативов всех ППС на кафедре (факультете), не менее	календарный год	расчет	расчет	2	1	-	-	-
10	Количество публикаций в изданиях, рекомендованных ВАК и в обязательном порядке входящих в РИНЦ	шт. для ППС, для руководителей-сумма нормативов всех ППС на кафедре (факультете), не менее	календарный год	расчет	расчет	2	1	0,5	-	-
11	Количество публикаций в изданиях РИНЦ (кроме ВАК)	шт. для ППС, для руководителей-сумма нормативов всех ППС на кафедре (факультете), не менее	календарный год	расчет	расчет	5	5	2	1	1
12	Повышение индекса Хирша на 1 единицу	ед., для руководителей %, не менее	календарный год	100	100	-	-	-	-	-
	Научно-исследовательская работа									
13	Доходы от внешних договоров и грантов на выполнение НИОКР	тыс. руб./ППС, для руководителей-сумма нормативов всех ППС на кафедре (факультете) не менее	календарный год	расчет	расчет	100	70	35	35	-
14	Патенты, полезные модели, промышленные образцы, селекционные достижения, программы для ЭВМ, базы данных и др. РИД	шт. для ППС, для руководителей-сумма нормативов всех ППС на кафедре (факультете), не менее	календарный год	расчет	расчет	0,5	0,5	0,2	0,2	-
15	Передача авторских прав, заключение лицензионного соглашения	шт., не менее	календарный год	3	1	-	-	-	-	-
16	Количество проведенных научных, научно-практических и учебно-методических мероприятий	мероприятий, не менее	календарный год	3	1	-	-	-	-	-
	Выполнение кадровых показателей									
17	Доля ППС, имеющих ученую степень доктора наук или звание	%, не менее	учебный год	10	10	-	-	-	-	-

№	Показатели эффективности деятельности ППС	Единица измерения	Период учета	Норматив для должности						
				показатели факультета, кафедры		профессор	доцент	старший преподаватель	ассистент, преподаватель	преподаватель СПО
				декан	заведующий кафедрой					
	профессора (по списочной численности)									
18	Доля ППС, имеющих ученые степени и звания (по списочной численности)	%, не менее	учебный год	70	70	-	-	-	-	-
19	Доля ППС, прошедших повышение квалификации или стажировки в профильных организациях	%, не менее	учебный год	35	35	не реже 1 раза за 3 года				
	Организация и контроль трудоустройства выпускников									
20	Доля выпускников очной формы обучения, обратившихся в службу занятости Кировской области	%, не более	календарный год	0	-	-	-	-	-	
	Воспитательная работа									
21	Количество проведенных физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий	мероприятий, не менее	учебный год	10	2	-	-	-	-	
22	Кураторство учебной группы	группа для ППС, для руководителей % охвата групп	учебный год	100	100	1	1	1	1	1
23	Подготовка и подача заявок на гранты обучающихся (Умник, стартап, молодежные и социальные гранты и др.)	кол-во заявок, не менее	учебный год	15-25	5	1	1	1	1	1
	Исполнительская дисциплина									
24	Своевременное исполнение приказов, распоряжений и указаний руководителей и представление информации по запросу руководителей	количество нарушений	Учебный год	0	0	0	0	0	0	0
25	Размещение на сайте Университета информации в сроки и в объеме в соответствии с установленными требованиями	количество нарушений	полугодие	0	0	0	0	0	0	0
26	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины	количество нарушений	полугодие	0	0	0	0	0	0	0

Примечание:
- для ППС, работающих на 0,25 ставки и менее, норматив составляет 1/4 к нормативу на целую штатную ставку;
- для ППС, работающих на 0,26-0,5 ставки, применяется 1/2 к нормативу на целую штатную ставку;
- для ППС, работающих на 0,51-0,75 ставки, применяется 3/4 к нормативу на целую штатную ставку;
- для ППС, работающих более чем на 0,75 ставки, применяется полный норматив на целую штатную ставку.

Приложение № 15

Перечень стимулирующих выплат, условия их получения и размеры, используемых при заключении эффективных контрактов с ППС и преподавателями СПО

№	Показатели, за выполнение которых назначается стимулирующая выплата ППС	Единица измерения	Документы	Разовая премия, руб.
1	**Количество публикаций в изданиях, входящих в базы Web of Science, Scopus**			
	Q1 (первый квартиль), журнал	статья / кол-во авторов	Распечатка с базы данных (Elibrary.ru, Scopus, Web of Science) с подтверждением вхождения журнала в базу; подтверждение квартиля журнала; первую страницу описания статьи из базы, где указан в качестве места работы - Вятский ГАТУ	50 000
	Q2, журнал			50 000
	Q3 и Q4, журнал			40 000
	конференция (кроме своей платформы)			25 000
2	**Публикации в других изданиях (оплачивается не более 5 ед. ВАК и не более 5 ед. других видов в течение календарного года)**			
	журналы ВАК, обязательно входящие в ядро РИНЦ	статья / кол-во авторов	Распечатка с базы данных Elibrary.ru: описание журнала, с указанием вхождения в ВАК; первую страницу описания статьи из базы, где указан в качестве места работы - Вятский ГАТУ	25 000
	журналы ВАК			10 000
	Вестник Вятского ГАТУ	статья / кол-во авторов	Подается общим списком после выхода журнала и размещения в РИНЦ	2 000
	журналы, входящие в РИНЦ	статья / кол-во авторов	Распечатка с базы данных Elibrary.ru: первая страница описания статьи из базы, где указан в качестве места работы - Вятский ГАТУ	1 000
	сборники трудов, входящие в РИНЦ			500
3	**Количество изданных печатных монографий (объем не менее 10 п.л., наличие ISBN)**	Монография / кол-во авторов	Распечатка с базы данных Elibrary.ru	25 000
4	**Доходы от договоров и грантов, выполнение НИР**	тыс. руб./ППС, не менее	Договор и акт. Фонд премий – согласно смете-калькуляции	По смете НИР
5	**Призовые места обучающихся на конкурсах, олимпиадах, конференциях, спортивных соревнованиях**			
	1 место	Диплом / кол-во руководителей	Копия наградного документа обучающегося, участие от имени Вятский ГАТУ (только внешние мероприятия)	8 000
	2 место			4 000
	3 место			2 000
6	**Выполнение кадровых показателей – защиты диссертаций**			
	Докторская - преподавателем	соискатель / консультант	Решение ВАК о присуждении ученой степени	100 000 / 40 000
	Кандидатская - преподавателем	соискатель /консультант	Решение диссертационного совета	50 000 / 25 000
	Кандидатская - аспирантом в срок	руководитель	Решение диссертационного совета	40 000
	Кандидатская - аспирантом не в срок	руководитель	Решение диссертационного совета	25 000
7	**Регистрация результатов исследований**			
	патент на открытие	Документ / кол-во авторов	Копия регистрационного документа, регистрация от имени Вятский ГАТУ	50 000
	патент на изобретение			20 000
	полезная модель, промышленный образец, селекционное достижение			10 000
	программа для ЭВМ, база данных, типология ИМС			10 000
	передача авторского права, заключение лицензионного соглашения		Копия Соглашения от имени Вятского ГАТУ	5% от суммы продаж
8	**Подготовка и подача заявок на гранты обучающимися (Умник, стартап, молодежные гранты и др.)**			

№	Показатели, за выполнение которых назначается стимулирующая выплата ППС	Единица измерения	Документы	Разовая премия, руб.
	Выигранный грант (подписание соглашения)	Руководитель (ППС)	Копия решения конкурсной комиссии, участие от имени Вятского ГАТУ (только внешние мероприятия)	10 000
	За подготовку конкурсанта/ов (заявок)			3 000
9	**За повышение индекса Хирша на 1 единицу**			
	Значение индекса от 0 до 14	Показатель из РИНЦ	Результаты из РИНЦ на 1октября текущего и последующего года	1 000
	Значение индекса от 15до 25			5 000
	Значение индекса от 26 и более			3 000

- гарантируется выплата за работы, выполненные в пределах нормативов (показателей оценки), установленных по каждой должности;
- гарантируется выплата сверх нормативов для ППС, которые являются руководителями аспирантов и магистерских программ, в пределах требований по количеству публикаций для таких руководителей;
- выплата за работы сверх нормативов производится при наличии источников финансового обеспечения.